

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000967/2016
DATA DE REGISTRO NO MTE: 02/06/2016
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR010033/2016
NÚMERO DO PROCESSO: 46218.008684/2016-19
DATA DO PROTOCOLO: 31/05/2016

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

PHILIP MORRIS BRASIL INDUSTRIA E COMERCIO LTDA., CNPJ n. 04.041.933/0013-11, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). RONI VANDERLEI SCHULZ ;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DO FUMO E ALIMENTACAO DE SANTA CRUZ DO SUL E REGIAO, CNPJ n. 95.439.139/0001-42, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SERGIO LUIZ PACHECO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2016 a 31 de dezembro de 2017 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO FUMO**, com abrangência territorial em **Candelária/RS, Gramado Xavier/RS, Santa Cruz do Sul/RS, Sinimbu/RS, Sobradinho/RS, Vale do Sol/RS e Vera Cruz/RS**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO**

O salário normativo de R\$ 1.120,00 (um mil, cento e vinte reais) mensais, será válido para todos os empregados contratados por prazo indeterminado, com exceção daqueles que por legislação específica, estejam sujeitos à aprendizagem metódica, tenham outro limite fixado em lei;

Os contratados por prazo determinado (sazonais) o salário normativo será no valor de R\$ 1.044,00 (um mil e quarenta e quatro reais) mensais.

A partir de 01 de janeiro de 2017, o salário normativo será reajustado em 100% (cem por cento) do INPC/IBGE, acumulado no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2016, acrescido (somar) de 0,5 (cinco décimos).

O salário normativo não se aplica aos empregados contratados na condição de aprendizes que, se existentes, terá como referência o salário mínimo nacional.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

(I) A *PHILIP MORRIS* concederá aos empregados das tabelas: Administrativos, grades NGADM 01 a 04; Operacionais, grades NGTEC 01 a 08 e, Contratados por prazo determinado, da tabela sazonais, grades NGSZN 01 a 08, documentos anexos, abrangidos por este acordo e exercentes da categoria profissional representada pelo *SINDICATO*, na base territorial deste, um reajuste de 11,28% (onze inteiros e vinte e oito centésimos por cento) a vigorar a partir de 01 de janeiro de 2016 e a incidir sobre os salários resultantes da revisão realizada em 01 de janeiro de 2015.

A partir de 01 de janeiro de 2017, o reajuste salarial aos empregados em (I) será de 100% (cem por cento) do INPC/IBGE, acumulado no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2016, acrescido (somar) de 0,5 (cinco décimos).

Para aplicação dos reajustes ora estabelecidos (I), serão compensados todos os aumentos, espontâneos ou coercitivos, concedidos no período revisando, bem assim as antecipações espontâneas concedidas até a data da assinatura do presente acordo;

Ficam excluídos da compensação os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade, e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado;

(II) A *PHILIP MORRIS* concederá aos empregados da tabela Exempts, grades 05 e acima, documento anexo, abrangidos por este acordo e exercentes da categoria profissional representada pelo *SINDICATO*, na base territorial deste, um reajuste salarial a vigorar a partir de 01 de abril de 2016 e a incidir sobre os salários praticados em 31 de março de 2016; e a partir de 01 de abril de 2017 a incidir sobre os salários praticados em 31 de março de 2017, ambos definidos exclusivamente pelo processo de mérito, que leva em consideração a avaliação de desempenho individual;

Fica assegurado um reajuste mínimo de 35% (trinta e cinco por cento) do INPC/IBGE acumulado em cada um dos períodos ora ajustados, para os empregados da tabela Exempts (II), acima.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - ANTECIPAÇÃO SALARIAL



A *PHILIP MORRIS* antecipará até o dia 15 (quinze) de cada mês, o percentual de 40% (quarenta por cento) do salário nominal, devendo a complementação salarial de 60% (sessenta por cento), ser efetuada até o último dia útil do mês de competência, quando serão incluídos os demais direitos relativos a cada empregado e procedidos os descontos legais e convencionais;

Aos empregados ativos que estiverem com insuficiência de saldo acima de 30% (trinta por cento) do seu salário nominal, a antecipação será de no mínimo 10% (dez por cento), salvo opção inferior declarada pelo empregado.

CLÁUSULA SEXTA - RECIBOS DE PAGAMENTO

Será fornecido aos empregados recibos de pagamento (contracheque) discriminando as quantias pagas e descontadas.

ISONOMIA SALARIAL

CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Qualquer substituição de um empregado, excetuados os empregados da tabela Exempts, por outro, se o salário do substituto for inferior ao menor salário da função, deverá o mesmo ser igualado a este, durante o período que esta perdurar, sem incorporação ao salário do substituto ao retornar a sua função, salvo se tratar de treinamento;

A aplicação desta cláusula somente se dará em substituições superiores a 20 (vinte) dias;

A substituição que perdurar por mais de 07 (sete) meses consecutivos, em cada ano, determinará a efetivação do substituto no cargo.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA OITAVA - DESCONTOS PERMITIDOS

A *PHILIP MORRIS* poderá descontar dos haveres de seus empregados os valores decorrentes de seguro de vida em grupo, mensalidade e/ou débitos com a associação atlética de funcionários, transporte de funcionários, desconto de medicamentos, equipamentos de proteção individual extraviados ou avariados por culpa do empregado, refeições, assistência médica e odontológica, mensalidade do sindicato, contribuições sindicais aprovadas em assembleias, plano de pensão *PMPREV* e mensalidades, taxa de manutenção, empréstimo de material escolar, empréstimo emergencial e/ou empréstimos de qualquer espécie e demais produtos consumidos junto a cooperativa de crédito. Tais descontos ficam legitimados pelo presente *Acordo Coletivo de Trabalho*, nos termos do artigo 462 da CLT.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

CLÁUSULA NONA - GRATIFICAÇÃO DE NATAL - ADIANTAMENTO

A *PHILIP MORRIS* antecipará até o dia 31 de janeiro de cada ano da vigência deste acordo, a todos os empregados contratados por prazo indeterminado, excetuados os empregados da tabela Exempts, grades 10 e acima, ativos em 31 de janeiro, abrangidos por este acordo e que ainda não o tenham recebido, por qualquer motivo, o valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário do mês de janeiro, a título de adiantamento da gratificação de natal (13º salário);

Aos empregados que, em 31 de janeiro estiverem sob o regime de contrato de experiência, o adiantamento previsto nesta cláusula, de forma proporcional, será realizado com a folha de pagamento do mês de julho;

Fica assegurado que, ocorrendo variação salarial após o adiantamento integral da gratificação de natal, a diferença será paga aos empregados no mês de dezembro;

Havendo rescisão contratual antecipada, a qualquer título do contrato de trabalho, o adiantamento parcial ou integral da gratificação de natal será descontado de qualquer crédito devido ao empregado.

OUTRAS GRATIFICAÇÕES

CLÁUSULA DÉCIMA - GRATIFICAÇÃO PELA APOSENTADORIA

O aposentado por tempo de serviço/contribuição, que conte com mais de 10 (dez) anos de vínculo empregatício ininterrupto com a *PHILIP MORRIS*, e que manifeste vontade de se desligar definitivamente da mesma, terá direito ao recebimento de uma gratificação correspondente ao valor do aviso prévio e multa do FGTS, previstos neste acordo.

No caso de falecimento do empregado em atividade na empresa, esta efetuará o pagamento dos valores previstos nesta cláusula, aos seus dependentes legais, juntamente com as verbas rescisórias.

Fica expressamente ajustado, que esta gratificação, de natureza indenizatória, ora ajustada, não tem natureza salarial, não se incorporando à remuneração dos empregados para quaisquer efeitos, não constituindo base de incidência de contribuição previdenciária nem do FGTS, não se configurando também como rendimento tributável do empregado.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAS

As horas extras serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento). Os trabalhos realizados em domingos e feriados serão remunerados com acréscimo de 200% (duzentos por cento), sobre a hora normal;

Os adicionais previstos nesta cláusula serão devidos sobre as horas excedentes, se houver, ao regime de compensação de horários ou escala de revezamento;

Fica convencionado que não será considerado trabalho ou trabalho extraordinário ou tempo à disposição do empregador os 5 (cinco) minutos que antecederem e/ou sucederem ao início e ao término da jornada de trabalho.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL NOTURNO

Fica convencionado que o trabalho noturno, aquele realizado entre 22:00 e 05:00 horas, nos termos do artigo 73, parágrafo 2º da Consolidação das Leis do Trabalho, será remunerado com 30% (trinta por cento) de acréscimo.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

A *PHILIP MORRIS* se compromete a formalizar e depositar no Sindicato dos Trabalhadores o programa de participação nos resultados:

(I) exclusivamente para seus empregados das tabelas Administrativos, grades NGADM 01 a 04; operacionais, grades NGTEC 01 a 08 e Exempts grades 05 a 09, fica definida participação nos resultados, condicionada a participação de mercado, indicadores de operações e desempenho individual (de 90% a 110%), a serem ajustadas no respectivo regulamento, no valor base de 2,2 (dois vírgula dois) salários nominais do empregado;

A *PHILIP MORRIS* antecipará por conta desta rubrica, até 15 de fevereiro de 2016 e 31 de janeiro de 2017, aos seus empregados abrangidos, acima, em atividade em 31 de janeiro de cada ano, o valor correspondente a 55% (cinquenta e cinco por cento) do previsto no item anterior;

Os empregados demitidos terão direito a fração de 1/12 avos, a cada mês trabalhado, sendo que os valores pagos a maior, no período respectivo, a título de adiantamento, serão descontados na rescisão contratual;

Para os admitidos ou afastados que não receberam o adiantamento/pagamento na data própria acima, será realizado um segundo adiantamento, de 55% do valor respectivo, proporcional ao tempo trabalhado, em julho do ano correspondente;

O regulamento gerado ou a ser gerado, deverá prever que o saldo do pagamento do programa deverá ocorrer dentro do mês de janeiro de 2017 e 2018.

(II) exclusivamente para os seus empregados da tabela Exempts, grades 10 e acima, um programa específico de participação nos resultados da empresa, cujos valores e metas e datas de pagamento nele serão especificados e definidos.

(III) exclusivamente para os seus empregados da tabela Sazonais, grades NGSZN 01 a 08, um programa específico de participação nos resultados da empresa, cujo valor será pago de forma proporcional ao tempo trabalhado, ao final de cada safra, no mês de setembro, e incidirá sobre 1,2 (um vírgula dois) salário nominal.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - TICKET ALIMENTAÇÃO

A *PHILIP MORRIS* fornecerá aos empregados contratados por prazo determinado, tabela sazonais, ticket alimentação em cartão recarregável mensalmente, no valor de (i) R\$ 128,00 (cento e vinte e oito reais), desde que não revele falta ao trabalho; (ii) R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais), caso revele até duas faltas injustificadas ao trabalho, sendo que, em ambos os casos, 5% (cinco por cento) serão custeados pelo trabalhador. Com três ou mais faltas não justificadas, ao trabalho, o empregado perderá o direito a esta rubrica.

Por se tratar de permissão do PAT (Programa de Alimentação ao Trabalhador) não terá natureza salarial para qualquer efeito, notadamente previdenciário nos termos do regulamento da Previdência Social.

A partir de 01 de janeiro de 2017, os valores acima serão reajustados em 100% (cem por cento) do INPC/IBGE, acumulado no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2016, acrescido (somar) de 0,5 (cinco décimos).

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO MEDICAMENTOS E LENTES CORRETIVAS

A *PHILIP MORRIS* arcará com 50% (cinquenta por cento) do custo dos medicamentos, adquiridos por seus empregados contratados por prazo indeterminado, e respectivos dependentes legais, mediante a comprovação de sua necessidade por receita médica, da nota fiscal correspondente de forma discriminada e compra em farmácia conveniada com fornecedor do benefício. Caso a *PHILIP MORRIS* não tenha farmácia conveniada na localidade, a compra pode ser realizada em outra farmácia;

O reembolso dos medicamentos será realizado conforme critérios estabelecidos na Prática 219 da *PHILIP MORRIS*, que as partes declaram conhecer;

O mesmo procedimento será adotado na hipótese de o empregado ou dependente estar obrigado a uso de óculos ou lentes corretivas, limitado a 01 (um) par e uma armação (óculos) a cada período de 12 (doze) meses. O reembolso de 50% (cinquenta por cento) do valor gasto com armação (óculos), está limitado a R\$ 214,00 (duzentos e quatorze reais).

A partir de 01 de janeiro de 2017, o valor acima será reajustado em 100% (cem por cento) do INPC/IBGE, acumulado no período de

01 de janeiro a 31 de dezembro de 2016, acrescido (somar) de 0,5 (cinco décimos).

O aviamento das receitas para compra de remédios, conforme previsto nesta cláusula, deverá ser feito por farmácias conveniadas com a *PHILIP MORRIS*;

Compromete-se a *PHILIP MORRIS* a manter convênio com no mínimo cinco (05) farmácias, para favorecer a melhor compra ao seu trabalhador;

O pagamento (reembolso) do previsto nesta cláusula ocorrerá em folha de pagamento;

Incluem-se na cobertura desta cláusula, os produtos classificados pela ANVISA como dermatológicos.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ASSISTÊNCIA MÉDICO-HOSPITALAR

A *PHILIP MORRIS* se compromete a prestar assistência médico-hospitalar a seus empregados contratados por prazo indeterminado e dependentes legítimos, dentro dos padrões que até então vinham sendo prestados e em conformidade com os serviços que a estrutura da comunidade possa oferecer, neste particular;

Na hipótese da exigência médica de internação hospitalar de criança/dependente de até 06 (seis) anos de idade e, ante a necessidade da presença da mãe ou do pai empregado fazer-lha companhia, a *PHILIP MORRIS* não descontará esta ausência em até três (03) dias.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - CONTINUIDADE DE BENEFÍCIOS

Na hipótese de falecimento de empregado(a) contratado(a) por prazo indeterminado, será fornecido aos dependentes legais deste(a) assistência médico/hospitalar, odontológica, desde que inscritos formalmente no plano, e auxílio medicamentos, nos moldes prestados por este acordo, pelo período de até 06 (seis) meses a contar da data do óbito;

Na mesma hipótese, a *PHILIP MORRIS* pagará, juntamente com as verbas rescisórias, aos dependentes legais, o aviso prévio previsto neste acordo e o valor de 40% relativo ao FGTS, também conforme previsto neste instrumento.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE

A *PHILIP MORRIS* pagará às suas empregadas-mães, contratadas por prazo indeterminado em atividade, por filho, de até 06 (seis) anos de idade, o valor mensal de R\$ 152,00 (cento e cinquenta e dois reais), independentemente de comprovação de desembolso, em complementação ao previsto em lei.

O benefício previsto no *caput*, terá início a partir do retorno da licença maternidade;

Nas mesmas condições estabelecidas no *caput*, a *PHILIP MORRIS* pagará, também, ao seu empregado homem, em atividade, que mantenha criança de até 06 (seis) anos de idade sob sua exclusiva guarda e manutenção legal, enquanto vigente, e/ou adoção definitiva;

Se a empregada-mãe comprovar dispêndio financeiro com creche particular, com filhos em idade de até 06 (seis) anos, a empresa reembolsará referidos valores, em folha de pagamento, limitado ao valor mensal de R\$ 269,00 (duzentos e sessenta e nove reais).

A partir de 01 de janeiro de 2017, os valores acima serão reajustados em 100% (cem por cento) do INPC/IBGE, acumulado no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2016, acrescido (somar) de 0,5 (cinco décimos).

O presente benefício alcança, também, os filhos portadores de doenças especiais (excepcionais), desde que comprovada a doença através de laudo circunstanciado fornecido e firmado por profissionais vinculados a APAE e reavaliados por profissionais capacitados e especializados, indicados pela *PHILIP MORRIS*;

O presente benefício alcança, também, os filhos de até 6 (seis) anos de idade, de empregados homens, cujas mulheres trabalham em

outras empresas onde não recebem este benefício;

Para fazer jus ao benefício, o empregado contratado por prazo indeterminado em atividade terá que apresentar declaração firmada pela empresa onde a mulher trabalha, dando certeza da sua efetividade no trabalho e informando ao Sindicato de Trabalhadores da sua categoria e, mensalmente antes da emissão da folha de pagamento, apresentar CTPS e demonstrativo de pagamento auferido pela mulher;

Constatado o recebimento indevido pelo empregado, do benefício, a *PHILIP MORRIS* fica, expressamente, autorizada a proceder ao desconto na primeira folha de pagamento seguinte, que vier a emitir;

Não será devido o auxílio previsto nesta cláusula, quando for utilizada creche conveniada com a *PHILIP MORRIS*.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - SEGURO DE VIDA

A *PHILIP MORRIS* manterá plano de seguro de vida em grupo, com ou sem contribuição dos empregados, sendo que o valor da contribuição da empresa não terá natureza salarial, para qualquer efeito, especialmente previdenciário, nos termos do Regulamento da Previdência Social.

EMPRÉSTIMOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA - EMPRÉSTIMO – MATERIAL ESCOLAR

A *PHILIP MORRIS* concederá, no mês de fevereiro de cada ano, a título de empréstimo, a importância de R\$ 388,00 (trezentos e oitenta e oito reais), para cada um dos seus empregados contratados por prazo indeterminado abrangidos e/ou dependentes legais, que comprovarem matrícula em escola pública ou particular de ensino regular.

A *PHILIP MORRIS* concederá, no mês de fevereiro de cada ano, como uma segunda modalidade de empréstimo, a importância de R\$ 388,00 (trezentos e oitenta e oito reais), para cada um dos seus empregados contratados por prazo indeterminado abrangidos, com a necessária comprovação da frequência e do pagamento, para compra de material didático utilizado em curso de inglês e/ou espanhol.

Entre os critérios para concessão de qualquer das modalidades de empréstimos previstos nesta cláusula, é necessário que a situação do trabalhador não seja, financeiramente, negativa com a empresa;

O valor total dos empréstimos, individualmente, será no valor máximo para cada ano e limitado de tal forma que o valor de cada parcela não ultrapasse a 40% (quarenta por cento) do seu salário nominal;

Esse(s) empréstimo(s) será(ão) descontado(s) em (5) cinco parcelas mensais iguais, sem juros e correção monetária a partir da folha do mês da concessão do benefício, quando este concedido até o dia 15. Caso haja insuficiência de saldo será descontado do adiantamento quinzenal;

Entende-se por ensino regular os cursos de primeiro, segundo e terceiro graus;

Desde já fica a *PHILIP MORRIS* autorizada a descontar dos vencimentos dos seus empregados contratados por prazo indeterminado, em caso da ocorrência de desligamentos (dispensa ou pedido de demissão) antes da quitação do empréstimo ofertado, o saldo remanescente, através do abatimento no cálculo das verbas rescisórias.

A partir de 01 de janeiro de 2017, os valores acima serão reajustados em 100% (cem por cento) do INPC/IBGE, acumulado no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2016, acrescido (somar) de 0,5 (cinco décimos).

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CURSOS

A *PHILIP MORRIS* subsidiará, anualmente, curso profissionalizante, junto ao SENAI/RS, na medida da abertura de vagas, para até 10 (dez) empregados de escolha e selecionados pela *PHILIP MORRIS*, que considerará suas necessidades operacionais.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - JUSTA CAUSA

Na hipótese de ocorrência de demissão por justa causa, será fornecido documento ao empregado, no qual constará o tipo de falta grave cometida.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO – NOVO EMPREGO

Sempre que o empregado contratado por prazo indeterminado, no caso de aviso prévio, comprovar a obtenção de novo emprego, será dispensado do cumprimento do restante do prazo do aviso, desobrigando-se as partes, do pagamento daquele período não laborado.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO

A *PHILIP MORRIS* concederá, em caso de demissão sem justa causa do empregado que conte *(i)* com até 01 (um) ano de serviço, 30 (trinta) dias de aviso prévio; *(ii)* com mais de 01 (um) e até 05 (cinco) anos de serviço, o aviso prévio de 30 (trinta) dias, acrescido de 03 (três) dias a cada período de 01 (um) ano completo; *(iii)* com mais de 05 (cinco) e até 11 (onze) anos de serviço, o aviso prévio de 60 (sessenta) dias; *(iv)* com mais de 11 (onze) e até 20 (vinte) anos de serviço, o aviso prévio de 30 (trinta) dias, acrescido de 03 (três) dias a cada período de 01 (um) ano completo; *(v)* com mais de 20 (vinte) e até 25 (vinte e cinco) anos de serviço, o aviso prévio de 90 (noventa) dias; *(vi)* com mais de 25 (vinte e cinco) e até 30 (trinta) anos de serviço, o aviso prévio de 105 (cento e cinco) dias; *(vii)* com mais de 30 (trinta) e até 35 (trinta e cinco) anos de serviço, o aviso prévio de 120 (cento e vinte) dias; *(viii)* com mais de 35 (trinta e cinco) e até 40 (quarenta) anos de serviço, o aviso prévio de 135 (cento e trinta e cinco) dias e, *(ix)* acima de 40 (quarenta) anos de serviço, o aviso prévio de 150 (cento e cinquenta) dias.

Esta cláusula substitui, por ser mais benéfica, e não se soma, ao Aviso Prévio Legal previsto no Artigo 487 da Consolidação das Leis do Trabalho, com nova redação aprovada pela Lei nº 12.506 de 11 de outubro de 2011.

Os prazos progressivos ajustados serão considerados apenas para fins indenizatórios, não se computando para quaisquer outros fins, mesmo que de garantia de emprego ou estabilidade, caso em que o aviso prévio será considerado o legal;

Para efeito de contagem de tempo de serviço serão considerados, também os contratos de trabalho perante as empresas antecessoras da *PHILIP MORRIS*.

MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PRESTADORAS DE SERVIÇOS

A *PHILIP MORRIS* se compromete a não contratar serviços de empresas prestadoras de serviços para suas atividades industriais. Não se inclui, portanto, na proibição pactuada, a contratação de empresas prestadoras de serviços em transportes, alimentação, construção, pintura e de outros que, pela sua natureza, sejam especializados.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - IGUALDADE DE TRATAMENTO

Aos empregados contratados por prazo indeterminado será garantido tratamento igual, no tocante à assistência médica, odontológica, farmacêutica e outros benefícios sociais concedidos aos funcionários abrangidos por este acordo, bem como aos seus dependentes;

Os empregados contratados por prazo indeterminado afastados por doença, terão tratamento garantido, exclusivamente para assistência odontológica, reembolso de medicamentos e assistência médica pelo prazo de 01 (um) ano a contar da data do afastamento previdenciário;

Os empregados contratados por prazo indeterminado que, ao final do prazo de 01 (um) ano, pretenderem continuar desfrutando do tratamento médico ou odontológico conveniados, deverão reembolsar a *PHILIP MORRIS* da integralidade do custo correspondente, sob pena de cancelamento do mesmo convênio, no prazo de 30 (trinta) dias;

Excetuam-se desta cláusula os empregados contratados por prazo indeterminado afastados por acidente de trabalho, que permanecerão vinculados aos convênios e respectivas regras atualmente existentes, por todo o período de afastamento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL

A *PHILIP MORRIS* se compromete a assegurar a todos seus empregados contratados por prazo indeterminado, afastados pelo INSS, a partir de 01 de janeiro de 2000, por motivo de doença ou acidente de trabalho, uma complementação salarial equivalente a diferença do que seria o salário nominal líquido do empregado, se trabalhando estivesse, e o valor do auxílio respectivo concedido pela Previdência Social, inclusive no que se refere ao 13º salário;

Ao empregado contratado por prazo indeterminado aposentado, que for afastado por motivo de doença ou acidente do trabalho, a *PHILIP MORRIS* se compromete a complementar o valor da aposentadoria respectiva, percebida da Previdência Social, até o limite do salário nominal mensal líquido, como se trabalhando estivesse;

Se o benefício previdenciário, por carência ou por qualquer razão que não tenha a concorrência culposa do interessado, restar sem prestação financeira, a empresa fará o pagamento integral;

A complementação salarial prevista no primeiro, no segundo e terceiro parágrafo, será concedida mediante comprovação do efetivo valor recebido da Previdência Social, por um período máximo de 06 (seis) meses;

Nenhum empregado, enquanto vinculado a *PHILIP MORRIS*, receberá a complementação salarial prevista no primeiro no segundo ou terceiro parágrafo, mesmo que em períodos e por motivos distintos, por tempo superior ao previsto no item quarto;

Aos empregados que na data da assinatura do presente acordo estiverem percebendo a complementação prevista nesta cláusula, as regras aplicáveis são aquelas decorrentes de acordo/convenção coletiva vigente na data do fato gerador;

Sobre o salário do empregado afastado, incidirão, para efeito desta cláusula, os índices de reajuste salarial que forem praticados pela empresa para seus demais empregados.

POLÍTICAS DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - GARANTIA EMPREGO – TEMPO DE SERVIÇO

É assegurada garantia de emprego exclusivamente ao empregado(a) que tenha completado ou venha completar 25 (vinte e cinco) anos ou mais de serviço ininterrupto na *PHILIP MORRIS* e antecessoras até 31 de dezembro de 2016, até completar o tempo previsto para sua aposentadoria de prazo mínimo junto a Previdência Social, nos termos da legislação previdenciária, excetuando-se as hipóteses de desligamento espontâneo ou de justa causa.

Para os empregados que completarem 25 (vinte e cinco) anos de empresa, a partir de 01 de janeiro de 2017, e que ainda não tenham o tempo previsto para sua aposentadoria de prazo mínimo junto a Previdência Social, nos termos da legislação previdenciária, somente poderá ser desligado, excetuando-se as hipóteses de desligamento espontâneo ou de justa causa, mediante uma indenização adicional de correspondente a 04 (quatro) salários nominais, limitado a 15 (quinze) salários normativos da categoria (cláusula Terceira).

ESTABILIDADE MÃE

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - GARANTIA EMPREGO – GESTANTE

Fica assegurada a estabilidade provisória à empregada gestante contratada por prazo indeterminado, até 100 (cem) dias, após o término do afastamento compulsório, excetuada a hipótese de pedido de demissão ou justa causa.

ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ESTABILIDADE EMPREGO - LEI Nº 8213/91

É assegurada a estabilidade aos empregados contratados por prazo indeterminado prevista pelo artigo 118 da Lei nº 8213/91, independentemente de haver termo previsto para a finalização da relação laboral.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA

Será concedida, ao empregado contratado por prazo indeterminado, estabilidade provisória ou a percepção do salário, a partir da alta, ao empregado afastado, em gozo de auxílio doença previdenciário, por período igual ao do afastamento, limitado ao máximo de 60 (sessenta) dias além do aviso prévio pactuado neste acordo, excetuando-se as hipóteses de desligamento espontâneo ou por justa causa.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA DE EMPREGO APOSENTADORIA

Para os empregados que tenham mais de 05 (cinco) anos de serviço na *PHILIP MORRIS*, e que estiverem a 24 (vinte quatro) meses ou menos do tempo previsto para a sua aposentadoria de prazo mínimo junto à Previdência Social em vigor na data da assinatura do presente acordo, exclusivamente, fica, no prazo de sua vigência, assegurada sua estabilidade provisória, desde que comunique previamente por escrito e comprove dita situação e direito junto à empresa logo que façam jus ao direito, se mantida a legislação atual;

A estabilidade provisória será até a data em que o direito comprovado e comunicado à aposentadoria poderia ser exercido pelo empregado;

Caso não faça comunicação e comprovação no curso do contrato, excluindo-se deste o aviso prévio, e/ou não pretenda exercer o direito à aposentadoria na data em que definiu, cessa o direito estabilitário;

Fica expressamente ajustado que, havendo mútuo consentimento entre a empresa e o empregado, será transformada a estabilidade pré-aposentadoria prevista nesta cláusula em indenização, com valor a ser negociado entre os mesmos, com a assistência do *SINDICATO*;

Aos empregados que, na data em que forem admitidos, faltarem 24 (vinte e quatro) meses ou menos, para a sua aposentadoria, não se aplica o benefício desta estabilidade;

Não se aplicam as disposições desta cláusula para os efeitos de desligamento voluntário do empregado ou demissão por justa causa.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - HORÁRIOS DE TRABALHO

A *PHILIP MORRIS*, em todas as suas unidades, na base territorial de Santa Cruz do Sul, terá os horários de trabalho, perfeitamente identificados, como segue:

Turno Comum: das 08hs às 12hs30min e das 13hs30min às 17hs30m, de segundas a sextas feiras.

1º Turno: das 06hs às 12hs e das 14hs às 16hs, de segundas a sextas feiras.

Nos sábados trabalhados para a complementação das horas anuais, do primeiro turno, a jornada de trabalho será de 6hrs, iniciando as 6hrs e terminando as 12hrs. O ciclo anual de sábados trabalhados será: trabalho no primeiro e no quarto sábados e folga no segundo, terceiro e quinto sábados. Assim, será repetido até o final da vigência deste instrumento.

Entre 07hs e 09hs, durante 15 (quinze) minutos, em horário a ser estabelecido e por grupos, será assegurado descanso, com opção a café.

2º Turno: das 12hs as 14hs e das 16hs às 22hs, de segundas a sextas feiras.

Nos sábados trabalhados para a complementação das horas anuais, do segundo turno, a jornada de trabalho será de 6hrs, iniciando as 12hrs e terminando as 18hrs. O ciclo anual de sábados trabalhados será: trabalho no primeiro e no quarto sábados e folga no segundo, terceiro e quinto sábados. Assim, será repetido até o final da vigência deste instrumento.

Entre 18hs e 20hs, durante 15 (quinze) minutos, em horário a ser estabelecido e por grupos, será assegurado descanso, com opção a café.

3º Turno: das 22hs de um dia as 06hs do dia seguinte, de segundas a sextas feiras, sendo que o intervalo de 1hr, para descanso e alimentação, deverá ocorrer entre 00hr e 2hrs.

Nas segundas feiras trabalhadas, duplamente, para a complementação das horas anuais, do terceiro turno, a jornada de trabalho será de 6hrs, iniciando as 00hrs e terminando as 6hrs. O ciclo anual de segunda-feira dupla trabalhadas será: trabalho na primeira e na quarta segunda-feira e folga na segunda, terceira e quinta segunda-feira. Assim, será repetido até o final da vigência deste instrumento.

A *PHILIP MORRIS*, em face dos horários negociados e acordados, previstos nesta cláusula, deverá considerar o relógio biológico de

seus trabalhadores, mantendo-os no mesmo horário;

A necessidade de eventual troca, provisória ou permanente, de trabalhador deverá ser precedida de comunicação expressa e não poderá, no caso de provisoriedade, ser em prazo inferior a 30 (trinta) dias, exceto em caso de treinamento.

Em face da utilização de sistema eletrônico, fica a *PHILIP MORRIS* autorizada a dispensar a marcação do ponto no início e no término dos intervalos para repouso e alimentação, limitada aos efeitos da Portaria nº 1510 do MTE, de 21.08.2009.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho, em todas as unidades da *PHILIP MORRIS*, na base territorial de Santa Cruz do Sul, será de 42h30min (quarenta e duas horas e trinta minutos), por semana, de segunda a sexta-feira, obedecido o máximo legal diário permitido, que exclui pagamento de trabalho extraordinário, posto que o sábado se inclui em regime de compensação;

O intervalo para refeição e descanso será de até 02h00min (duas horas) a critério da empresa;

A *PHILIP MORRIS* poderá prorrogar a jornada de trabalho de seus empregados, sem pagamento de horas extras, desde que os excessos diários, que sejam obedientes ao máximo contratual, sejam compensados pela diminuição de horas de trabalho em outro dia, inclusive aos sábados;

Os feriados que ocorrerem em dias de trabalho ou em dias compensados não afetarão o regime definido na presente cláusula e, tampouco determinarão sejam as mesmas horas recuperadas ou pagas quando já compensadas.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - BANCO DE HORAS

O presente Acordo Coletivo tem por objeto facultar a *PHILIP MORRIS* a implantação do regime de Banco de Horas, relativamente aos empregados até grade 9 (nove), atuais ou que venham a ser contratados, na área de abrangência do *SINDICATO*, para os seguintes períodos de vigência:

Para a UNIDADE II (Fábrica) – A vigência definida pelo Aditivo Registrado sob nº RS 000930/2015, em 05 de junho de 2015, fica definitivamente ajustada, por este instrumento, até 30 de abril de 2016, sendo que as regras abaixo, terão vigência a partir de 01 de maio de 2016 até 30 de abril de 2017 e de 01 de maio de 2017 até 30 de abril de 2018.

Para a UNIDADE Tabaco – A vigência será de 01 de janeiro de 2016 até 31 de dezembro de 2016 e de 01 de janeiro de 2017 até 31 de dezembro de 2017.

Ambos, de acordo com as seguintes regras e condições:

DO BANCO DE HORAS

É facultado à *PHILIP MORRIS* estabelecer um regime de Banco de Horas para toda a coletividade ou por área, setor ou unidade de trabalho, por meio do qual o excesso de trabalho em um dia poderá ser compensado com correspondente diminuição em data posterior, ou vice-versa, sem que haja a necessidade de pagamento adicional de horas extraordinárias, em conformidade com as determinações do parágrafo 2º do artigo 59 da consolidação das Leis do Trabalho, com a redação que lhe foi dada pela Lei nº 9.601/98.

100% (cem por cento) das horas trabalhadas a maior (extraordinárias), de segunda-feira à sábado, serão contabilizadas como crédito no Banco de Horas;

As horas trabalhadas (extraordinárias), aos domingos e feriados, serão pagas integralmente com a folha de pagamento do mês seguinte à ocorrência, com o acréscimo legal previsto no Acordo Coletivo de Trabalho vigente.

DOS DÉBITOS E CRÉDITOS

Serão lançados no Banco de Horas os débitos e créditos, observadas as referências e limite supra e, dentro destes períodos, em periodicidade mensal.

Para os fins do presente Acordo, consideram-se como crédito as horas de trabalho que excederem a jornada prevista na cláusula 32ª, conforme acima e, como débito as horas correspondentes que deixaram de ser laboradas pelos empregados abrangidos, em função do presente Acordo.

Somente serão contabilizadas como débito no Banco de Horas as reduções de jornada previamente acordadas com a chefia imediata do empregado.

As ausências injustificadas, atrasos e saídas antecipadas não previamente autorizadas pela chefia serão consideradas faltas/atraso e, não serão contabilizadas como débito no Banco de Horas.

DA CONTABILIZAÇÃO DO BANCO DE HORAS

A apuração mensal das horas trabalhadas obedecerá ao que está definido em BANCO DE HORAS, acima.

As horas de crédito e de débito serão sempre compensadas na proporção de 1 (um) para 1 (um), ou seja, 1 (uma) hora trabalhada será compensada com redução da jornada, em outro dia, em 1 (uma) hora.

Na eventualidade de ocorrer trabalho por cinco (5) sábados consecutivos, um destes sábados será remunerado extraordinariamente, sem prejuízo do ciclo anual de sábados previstos na cláusula 32ª.

DA QUITAÇÃO DO BANCO DE HORAS

Ao final do Banco de Horas de cada período, as horas excedentes dos limites especificados, tratando-se de crédito do empregado serão remuneradas pela *PHILIP MORRIS* com adicional de horas extraordinárias, nos percentuais indicados na cláusula 10ª do presente Acordo Coletivo de Trabalho. **Se o saldo do Banco de Horas for negativo ao final do período, será zerado.**

DO ACERTO DO BANCO NA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Ocorrendo a rescisão do contrato de trabalho no curso da duração do Banco de Horas, o saldo do banco será acertado da seguinte forma:

- a) Caso haja horas de crédito em favor do empregado, estas lhe serão pagas juntamente com as verbas rescisórias, com o correspondente adicional de horas extraordinárias constante do Acordo Coletivo de Trabalho vigente.
- b) Em caso de débito do empregado, a *PHILIP MORRIS* assumirá o saldo devedor, exceto se for o empregado que deu motivo à rescisão contratual (pedido de demissão ou dispensa com justa causa), hipótese em que a *PHILIP MORRIS* está desde logo autorizada a deduzir das verbas rescisórias o valor correspondente ao número de horas negativas calculadas com base na remuneração vigente na data do desligamento e, não sendo suficientes as verbas rescisórias para quitar o débito, o empregado devedor pagará a diferença diretamente à *PHILIP MORRIS*.

DO CONTROLE DO BANCO DE HORAS

A *PHILIP MORRIS* será responsável pelo controle e divulgação das informações relativas ao Banco de Horas.

A *PHILIP MORRIS* fornecerá em periodicidade mensal, um relatório com os créditos e débitos apurados individualmente, o qual será conferido pelo trabalhador e, inexistindo quaisquer divergências, o empregado atestará a exatidão do documento.

FALTAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FALTAS DE ESTUDANTE

Para os empregados contratados por prazo indeterminado, serão consideradas justificadas para todos os efeitos legais, as faltas ao serviço que ocorrerem por motivo de prestação de exames em cursos regulares de 1º e 2º graus, e também universitário se os mesmos coincidirem com o horário de trabalho, desde que a empresa seja comunicada com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas e apresentada a comprovação da prestação do exame.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS – GESTANTE

Serão abonadas as faltas das empregadas gestantes no caso de consultas médicas dedicadas ao pré-natal, comprovadas mediante atestados de comparecimento.

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS

Quando solicitadas por empregado que tenha mais de cinquenta (50) anos de idade, a *PHILIP MORRIS* se obriga a conceder as férias respectivas em 2 (dois) períodos, desde que nenhum deles seja inferior a 10 (dez) dias.

LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LICENÇA PRÊMIO

Será concedida licença prêmio de 10 (dez), 15 (quinze), 20 (vinte), 25 (vinte e cinco) e 30 (trinta dias) aos empregados contratados por prazo indeterminado que completarem, respectivamente, 10 (dez), 15 (quinze), 20 (vinte), 25 (vinte e cinco) e 30 (trinta) anos de trabalho na empresa;

Aos empregados contratados por prazo indeterminado com mais de 30 (trinta) anos de trabalho, a cada 5 (cinco) novos e ininterruptos anos a mais de trabalho, será concedido 30 (trinta) dias de licença prêmio;

É facultado ao empregado converter até 100% (cem por cento) da licença prêmio em pecúnia, para tanto será adotado o salário do mês do pagamento e será efetivado com a folha de pagamento;

É facultado ao empregado o gozo da licença em até dois períodos, desde que nenhum dos períodos sejam inferiores a 7 (sete) dias.

A data de concessão da licença será a que melhor atenda aos interesses da empresa e o prazo para gozo deste benefício será de 03 (três) anos a contar da aquisição do respectivo direito;

Caso não tenha o empregado jubilado gozado a licença dentro dos dois primeiros anos, no vigésimo quinto mês as partes se obrigam a definir o período de gozo.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ATESTADOS MÉDICOS

Os atestados médicos fornecidos pela Previdência Social, os fornecidos pelo serviço médico do *SINDICATO*, bem como os de conveniados, desde que atestem especificamente a incapacidade para o trabalho, serão aceitos normalmente pela empresa para efeito de justificativa e abono de faltas ao trabalho.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS

A *PHILIP MORRIS* destinará locais visíveis e de fácil acesso, para fixação de comunicações e avisos expedidos e firmados pelos representantes legais do *SINDICATO*.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ACIDENTE DE TRABALHO

Na ocorrência de acidente de trabalho, que demande em afastamento do serviço, será permitida a presença de um membro indicado pelo *SINDICATO*, nos trabalhos da CIPA que verifiquem as suas causas, devendo a empresa comunicar, previamente, à entidade o dia, horário e local da reunião, para que esta designe seu representante.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - RELAÇÃO DE ADMITIDOS E DEMITIDOS – GRPS E CATS

Será fornecido mensalmente, ao *SINDICATO*, cópia da relação de empregados admitidos e demitidos no período, GRPS e CATs.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PROTEÇÃO EM FACE DA AUTOMAÇÃO

Está assegurado ao *SINDICATO* o prévio conhecimento da implantação e do tipo de automação que a empresa pretenda instalar e o número de atingidos pelo respectivo projeto, procurando evitar, assim, surpresa aos que vierem a ser desligados.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

A *PHILIP MORRIS* continuará descontando, mensalmente, de seus empregados (que integram a categoria representada pelo *SINDICATO*) e enquanto o *SINDICATO* não lhe comunicar o contrário, o valor equivalente a 0,7% (zero vírgula sete por cento) dos salários nominais destes, a título de Contribuição Confederativa, em favor do qual o recolherá até o 10º (décimo) dia do mês subsequente, sob pena de incorrer nas sanções previstas no *caput* do artigo 600 da CLT;

Independentemente do valor do salário base do empregado, o teto ajustado para a incidência do desconto, individual, previsto será de 10 (dez) salários mínimos.

A *PHILIP MORRIS* dará conhecimento da preexistência desta contribuição aos empregados que admitir na vigência do presente acordo, informando da sua criação e manutenção desde a assembleia específica ocorrida em 04.01.2007, bem como de lhes estar sendo possibilitada a oposição ao desconto (caso não pertencerem a categoria representada pelo *SINDICATO*) e, que na hipótese de extinção da contribuição sindical, no mês de março, o desconto previsto no *caput* passará a ser de 1% (um por cento).

Para a hipótese de oposição, informará, também, das condições existentes junto ao *SINDICATO*, em sua sede, a exemplo de prazo que é de 10 (dez) dias antes do primeiro desconto procedido na sua folha de pagamento, por escrito perante e pessoalmente, ou por procurador.

DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DECLARAÇÃO

O princípio que norteou o presente *ACORDO COLETIVO DE TRABALHO* é o da *comutatividade*, tendo as partes transacionado direitos para o alcance do equilíbrio necessário para viabilizar o acordo;

Assim, as partes se declaram satisfeitas pelo resultado alcançado. Declaram, ainda e também, que eventual direito flexibilizado numa cláusula contou com a correspondente compensação em outra, de modo a tornar o presente instrumento um conjunto de regras interligadas e harmônicas;

Por isto e em decorrência da forma de negociação e do ajustado, as partes, por este instrumento e na melhor forma de direito, outorgam, reciprocamente, quitação;

Declaram, ainda, que os pactos existentes entre as partes e que versem sobre matéria e períodos de vigência diversos ou não, ficam mantidos.

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - OBJETO

O presente *ACORDO COLETIVO DE TRABALHO* tem por fim estabelecer regras e condições a parametrar as relações de trabalho, para o período de 01 de janeiro de 2016 a 31 de dezembro de 2017,

Sendo que as condições constantes abrangem todos os empregados da *PHILIP MORRIS* lotados em qualquer de suas unidades e CNPJ 's que se acham estabelecidas na base territorial do *SINDICATO*, conforme definidos e assim identificados: (1) tabela Administrativos, grades NGADM 01 a 04; (2) tabela Operacionais, grades NGTEC 01 a 08; (3) tabela Sazonais, grades NGSZN 01 a

08 e (4) tabela Exempts, grades 05 E acima, todos conforme documentos anexos, que passam fazer parte integrante.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - MULTA

Fica estabelecida uma multa equivalente a 01 (um) salário normativo, na hipótese de descumprimento de qualquer cláusula do presente acordo, desde que notificada a empresa pelo *SINDICATO*, multa esta que reverterá em favor de cada trabalhador atingido.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - AVALIAÇÃO NO PERÍODO DE VIGÊNCIA

PHILIP MORRIS e SINDICATO, durante a vigência do presente acordo e, no mínimo duas (2) vezes, sem motivos e sempre que houver, se reunirão para avaliação das relações humanas no trabalho;

As partes serão, em qualquer dessas situações, representadas por, no máximo, seis (6) pessoas legítimas e autorizadas;

A manifestação de vontade será formal, com prazo de dez (10) dias de antecedência da pretensa data para acontecimento da reunião;

A não manifestação, por qualquer das partes, no período de vigência deste acordo, desobriga as mesmas.

RONI VANDERLEI SCHULZ
GERENTE
PHILIP MORRIS BRASIL INDUSTRIA E COMERCIO LTDA.

SERGIO LUIZ PACHECO
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS DO FUMO E ALIMENTACAO DE SANTA CRUZ DO SUL E REGIAO

ANEXOS

ANEXO I - TABELA DE CARGOS

EXEMPTS SG5 - 13 + BANDAS	TÉCNICOS NGTEC01 - 08	ADMIN. - NGADM01 - 04	SAZONAIIS NGSZN01 - 07
Analista Administração de Frota Senior	Ajudante de Fumos	Assistente Administrativo I	Apontador de Dados
Analista Administrativo	Almoxarife	Assistente Administrativo II	Assistente Administrativo
Analista Administrativo Junior	Assistente de Impressão	Assistente Administrativo III	Assistente de Operações de Tabaco
Analista Administrativo Pleno	Assistente de NTM	Assistente de Almoxarifado	Auxiliar Administrativo
Analista de Abastecimento Junior	Assistente de Processo I	Assistente de Estoque	Auxiliar de Carga e Descarga
Analista de Abastecimento Pleno	Assistente de Promocional	Assistente de Expedição	Auxiliar de Serviços Gerais
Analista de Abastecimento Senior	Assistente de Qualidade I	Assistente de Insumos Agrícolas	Operador de Empilhadeira
Analista de Compras DIM Pleno	Assistente de Qualidade II	Assistente de Melhoria da Qualidade	Removedor Interno
Analista de Contabil Junior	Auxiliar de Estoque	Assistente de Peças de Reposição	
Analista de Contabil Pleno	Auxiliar de Impressão	Assistente de Pré Impressão	
Analista de Controladoria II	Auxiliar de Logística	Assistente de Recebimento de Tabaco	
Analista de Controle de Produção Junior	Auxiliar de Produção	Assistente de Serviços Gráficos	
Analista de Controle de Produção Pleno	Auxiliar de Serviços Gerais	Assistente de Sistemas de Melhoria da Qualidade	
Analista de Custos de Manutenção	Auxiliar de Serviços Promocionais	Auditor de Qualidade	

Analista de Custos Junior	Colorista Senior	Tecnico de Auditoria da Qualidade (Junior)
Analista de Custos Pleno	Conferente de Expedição	Técnico de Auditoria da Qualidade (Junior)
Analista de Custos Senior	Eletrecista de Manutenção I	Tecnico de Auditoria de Produto e processo
Analista de Distribuição Junior	Eletrecista de Manutenção II	Tecnico de Auditoria de Produto e processo (Junior)
Analista de Distribuição Pleno	Eletrecista de Utilidades	
Analista de Finanças de Logística Pleno	Eletrecista III	
Analista de Finanças Pleno	Eletromecanico	
Analista de Fiscal (Junior)	Eletronico de Manutenção III	
Analista de Importação e Exportação Junior	Impressor I	
Analista de Importação e Exportação Pleno	Impressor II	
Analista de Importação e Exportação Senior	Lider de Produção Grafica	
Analista de Impostos Junior	Mecanico de Manutenção I	
Analista de Impostos Pleno	Mecanico de Manutenção II	
Analista de Impostos Senior	Mecanico de Manutenção III	
Analista de Informações de Comex	Mecanico Grupo de Máquina	
Analista de Informações Gerenciais Junior	Mecanico Lider	
Analista de Informações Gerenciais Pleno	Mecanico Lider Reforma de Maquina	
Analista de Infraestrutura Pleno	Mecanico Trainee	
Analista de Insumos Agrícolas	Motorista de Produção	
Analista de Logística	Operador de Corte I	
Analista de Logística Pleno	Operador de Corte II	
Analista de Logística Senior	Operador de Empilhadeira	
Analista de NTM	Operador de Guilhotina	
Analista de PCP e Compras DIM	Operador de Logistica	
Analista de Peças de Reposição	Operador de Maquina Ferramenta	
Analista de Planejamento de Compra de Tabaco Senior	Operador de Maquina II	
Analista de Planejamento de Distribuição	Operador de Maquina Promocional	
Analista de Planejamento de Operações	Operador de Processo	
Analista de Planejamento de Operações Senior	Operador de Utilidade	
Analista de Planejamento de Produção de Tabaco	Planejador de Manutenção	
Analista de Planejamento de Tabaco	Preparador de Corte e Vinco	
Analista de Planejamento e Controle de Produção Junior	Preparador de Essencia	
Analista de Planejamento e Controle de Produção Pleno	Preparador de Tinta	
Analista de Planejamento e Controle de Produção Senior	Tecnico de Manutenção Predial I	
Analista de Planejamento e Controle de Tabaco Senior	Tecnico de Manutenção Predial II	
Analista de Recebimento de Tabaco Cru	Tecnico de Telecomunicação	
Analista de Segurança		
Analista de Sistemas da Qualidade		
Analista de Sistemas da Qualidade e Melhoria Continua		
Analista de Sistemas de PCP		
Analista de Suporte da Informação Junior		
Analista de Suporte de Informações		
Analista de Suporte de Informações Pleno		
Analista de Tecnologia		
Analista de Transportes Pleno		
Assistente Administrativo de Processos de Tabaco		
Assistente Administrativo de Pre Press		
Assistente Social		

Blender Junior
Blender Pleno
Business Partner de Recursos Humanos para Operações
Business Partner de Recursos Humanos para Tabaco
Classificador de Tabaco Cru
Comprador de DIM Senior
Comprador de Fumos
Comprador de Tabaco Cru
Comprador Junior
Comprador Pleno
Comprador Senior
Controlador de Abastecimento Senior
Controler de Leaf
Coordenador Administrativo
Coordenador de Abastecimento
Coordenador de Administração de Frota
Coordenador de Auditoria da Qualidade
Coordenador de Distribuição
Coordenador de Informações Gerenciais
Coordenador de IS
Coordenador de Logisitca
Coordenador de Manutenção
Coordenador de Manutenção Eletrica
Coordenador de Operações
Coordenador de Planejamento de Supply Chain
Coordenador de Planejamento de Tabaco
Coordenador de Planejamento e Logistica de Distribuição
Coordenador de Pré Impressão
Coordenador de Processamento de Tabaco
Coordenador de Produção
Coordenador de Produção de Processos de Tabaco
Coordenador de Produção Secundário
Coordenador de Projetos
Coordenador de Promocionais
Coordenador de Recebimento de Tabaco
Coordenador de Segurança
Coordenador de Serviços de Embalagem
Coordenador de Serviços Gráficos
Coordenador de Sistemas de Melhoria da Qualidade
Desenhista de Projeto Senior
Desenhista de Projetos
Diretor de Operações
Diretor de Tabaco America Latina
Diretor de Tabaco Brasil
Engenheiro de Manutenção
Engenheiro de Manutenção Predial
Engenheiro de Projeto
Engenheiro de Projetos Senior
Engenheiro de Segurança e Saúde do Trabalho
Especialista de Custos
Especialista de DSSC Folha de Pagamento
Especialista de DSSC Recrutamento e Seleção
Especialista de DSSC Serviços de RH
Especialista de Especificações de Embalagem

Especialista de Manutenção
Especialista de Manutenção Predial
Especialista de Processo de Tabaco
Especialista de Serviços de Embalagem
Gerente da Gráfica
Gerente de Assuntos Corporativos de Leaf
Gerente de Auditoria da Qualidade de Tabaco
Gerente de Avaliação de Produto
Gerente de Classificação e Compra de Tabaco
Gerente de Compra de Fumo
Gerente de Compra e Planejamento de DIM
Gerente de Desenvolvimento de Embalagem
Gerente de Desenvolvimento de Produto e Embalagem
Gerente de Engenharia
Gerente de Engenharia de Produção
Gerente de Engenharia e Infraestrutura
Gerente de Garantia da Qualidade Cluster Sul
Gerente de Logística
Gerente de Manufatura
Gerente de Negócios Internacionais e Atendimento ao Cliente
Gerente de Planejamento de Tabaco
Gerente de Pre Impressão
Gerente de Pré Impressão
Gerente de Processamento de Tabaco
Gerente de Produção de Tabaco
Gerente de Programas de Agricultura
Gerente de Projeto de Tabaco
Gerente de Projetos
Gerente de Projetos de Finanças
Gerente de Regional de Processamento de Tabaco
Gerente de Segurança
Gerente de Segurança, Saúde e Meio Ambiente
Gerente de Serviços de Engenharia
Gerente de Sistemas de Fumos
Gerente de Supply Chain
Gerente de Unidade de Tabaco
Gerente Processo Secundário
Gerente Regional de Compra de Tabaco
Gerente Regional de Programas de Agricultura
Inspetor Técnico
Instrutor de Processos da Qualidade
Instrutor de Treinamento Operacional
Líder de Projeto de Pré-Impressão
Líder Projeto de Embalagem
Médico do Trabalho
Orientador Produção de Tabaco
Planejador de Manutenção
Secretaria Bilingue
Secretaria da Diretoria
Secretária Executiva
Supervisor Administrativo
Supervisor de Administração de Ativos
Supervisor de Almoxarifado
Supervisor de Almoxarifado NTM
Supervisor de Blend
Supervisor de Capex e Ativo Fixo

Supervisor de Classificação Interna de Tabaco
Supervisor de Comércio Exterior de Tabaco
Supervisor de Compra de Tabaco Cru
Supervisor de Compras IM&S
Supervisor de Controle e Processos
Supervisor de Custos de Tabaco
Supervisor de Depósito
Supervisor de Distribuição
Supervisor de Especificações de Embalagem
Supervisor de Expedição e Transporte
Supervisor de fabricação de Peças
Supervisor de Garantia da Qualidade
Supervisor de Importação e Exportação
Supervisor de Impostos Indiretos
Supervisor de Logística de Tabaco
Supervisor de Manutenção
Supervisor de Manutenção da Planta
Supervisor de Manutenção Gráfica
Supervisor de Melhoria Continua e Comunicação
Supervisor de Negócios Internacionais e Atendimento ao Cliente
Supervisor de Operações
Supervisor de Planejamento de Abastecimento
Supervisor de Planejamento de Operações
Supervisor de Planejamento e Controle de Produção
Supervisor de Planejamento e Logística
Supervisor de Pré Impressão
Supervisor de Produção
Supervisor de Produção de Processos de Tabaco
Supervisor de Produção de Tabaco
Supervisor de Produção Gráfica
Supervisor de Serviços de Projetos Eletrônicos
Supervisor de Serviços Gráficos
Supervisor de Sistemas da Qualidade e Suporte Técnico
Supervisor de Sistemas e Controle de Qualidade
Supervisor de Suporte de Informação para OTS
Supervisor de Treinamento Técnico
Supervisor Planejamento e Controle de Produção
Tecnico de Auditoria da Qualidade Pleno
Tecnico de Auditoria da Qualidade Senior
Tecnico de Controle de Processos
Tecnico de Enfermagem
Tecnico de Enfermagem do Trabalho
Técnico de Manutenção
Técnico de Manutenção Elétrica Predial
Técnico de Peças de Reposição
Técnico de Pré Impressão
Técnico de Segurança do Trabalho
Técnico de Serviços de Embalagem
Técnico de Serviços de Materiais e Produtos
Técnico de Serviços Gráficos
Tecnico Eletro Eletronico
Tecnico Especialista de Auditoria da Qualidade

Tecnico Especialista de Auditoria da Qualidade Senior
Técnico Especialista de Engenharia de Processo e Produto
Técnico Especialista de Manutenção de Planta
Técnico Especialista de Pré Impressão
Tecnologista da Auditoria da Qualidade Junior
Tecnologista de Auditoria da Qualidade
Tecnologista de Auditoria da Qualidade Pleno
Tecnologista de Engenharia de Produto e Processos
Trainee

ANEXO II - ATA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.